

小さい会社の人事労務体制づくり

人事 評価

労務 リスク 対策



吉川 ゆみ
株式会社自主管理経営 代表取締役
経営人事コンサルタント
経営学修士 (MBA)



川本 真由美
社会保険労務士法人ONE STORY
代表社員
社会保険労務士
ハラスメント防止コンサルタント

2025年

9/12 (金)

受付13:00 13:30~16:00

丸の内 鉄鋼ビル5階(東京都千代田区丸の内1-8-2)

参加
無料

セミナープログラム

01

◆小さな会社でも労務リスク対策が必要な理由

2024年問題・賃金未払い時効延長・有給休暇取得義務化・育児介護休業・ハラスメント対策・副業の許可 等々 毎年のように行われる法改正…「知らないうちに法令違反」になっているかも。

Z世代を含めた社員の価値観の多様性で生じる採用から退職までのトラブル。会社の規模に関係なくやって来る労働基準監督署の調査…。

労務トラブルを未然に防ぐ「戦略的就業規則」を解説

02

◆小さな会社でも人事制度を作る理由

毎年の昇給・ボーナス…基準がないから悩んだあげく、最終的には一律●●円社員がだんだん増えてきて、感覚評価やあいまいな説明では納得してもらえないようになってきた。

若手人材の採用を考えているけれど「この会社にいたら10年後、どうなってますか？」という言葉にこたえられない。

会社と社員の未来を創る「人事評価制度の作り方」を解説

03

◆あいおいニッセイ同和損保より情報提供

労務リスク対策をさらに盤石なものにするために

申込(QRコード)・お問合せ



←お申込みは左記QRコードよりお申込み願います

【問合せ】一般社団法人AZ-COMネットワーク 事務局・高田
住所：東京都千代田区丸の内1-8-2 鉄鋼ビル本館5階
電話番号：03-3212-1111